

Kunnanjohtajasopimus

1 Sopimusosapuolet

Ruskon kunnanhallitus

Kunnanjohtaja Kari Lehtinen

2 Kunnanjohtajan tehtävät ja työn painopisteet

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain mukaan.

Kunnanjohtajan työn painopistealueet perustuvat kunnanvaltuuston hyväksymään kuntastrategiaan ja sen pohjalta laadittuihin ohjelmiin. Painopistealueet määritellään valtuustokausittain ja kunnanhallitus asettaa tavoitteet vuosittain. Ne kirjataan johtajasopimuksen liitteeksi.

Tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain käytävän kehityskeskustelun yhteydessä. Kehityskeskusteluun osallistuu kunnanhallituksen puheenjohtaja.

3 Työn edellytykset

3.1 Toimivaltuudet

Kunnanjohtajan virkasuhteessa noudatetaan lakien, asetusten ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä kunnan omia säännöksiä ja päätöksiä.

Kunnanjohtaja johtaa ja valvoo kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa ja taloutta sekä toimielinten, virastojen ja laitosten sekä kunnan henkilökunnan toimintaa ja muuta kunnan toimintaa.

3.2 Yhteistoiminnan edistäminen

Luottamushenkilöiden ja kunnanjohtajan välillä on molempiin suuntiin avoin yhteistyö.

Kunnanjohtaja on velvollinen pitämään kunnanhallituksen ajan tasalla sen päätäntävaltaan kuuluvissa tai muutoin kunnan kannalta merkittävissä asioissa.

Kunnanjohtajan tehtävänä on luoda avoin yhteistyöilmapiiri alaistensa viranhaltijoiden ja työntekijöiden kesken. Kunnanjohtaja käy vuosittain kehityskeskustelut vähintään toimialajohtajien kanssa.

3.3 Kunnanjohtajan työn tulosten arviointimenettely

Kunnanhallituksen puheenjohtaja käy vuosittain kunnanjohtajan kanssa kehityskeskustelun, jonka yhteydessä suoritetaan arviointi edellisen vuoden tavoitteiden toteutumisesta sekä käydään läpi tulevien vuosien painopistealueet ja tavoitteet. Kehityskeskustelu on luottamuksellinen.

3.4 Täydennyskoulutus

Kunnanjohtajalla on oikeus osallistua virka-asemaansa vastaavaan koulutukseen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa. Mikäli on kysymys tavanomaisesta poikkeavasta koulutustilaisuudesta, on koulutustilaisuuteen hankittava kunnanhallituksen virkamattamääräys. Tavanomaisesta poikkeavaksi koulutustilaisuudeksi katsotaan sellainen tilaisuus, joka kestää yli viikon tai kokonaiskustannukset ovat yli 1000 EUR.

4 Kunnanjohtajan palvelussuhteen ehdot

4.1 Virkasuhteen kestoaika

Virkasuhte on voimassa toistaiseksi.

4.2 Palkkaus

Kunnanjohtajan sopimuspalkka on 16.9.2018 alkaen 6.900 euroa kuukaudessa. Palkkausta tarkistetaan KVTES:n mukaisten valtakunnallisten yleiskorotusten mukaisesti. Lisäksi kunnanjohtajalla on matkapuhelinetu, jota käsitellään yleisen verotuskäytännön mukaisesti.

Kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan palkasta ja sen muuttamisesta.

Työtuloksia arvioidaan vuosittain käytävässä kehityskeskustelussa.

4.3 Työaika

Kunnanjohtaja noudattaa pääsääntöisesti kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 8 §:n 3 momentin mukaista liukuvaa toimistotyöaika. Kunnanjohtajalle ei korvata lisä-, yli-, iltä-, yö-, vuoro-, lauantai- ja sunnuntai korvauksia (KVTES 23 § 3mom). Mikäli edellä mainittua epäsäännöllistä työaika on runsaasti, voi kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtajan hakemuksesta, myöntää vastikevapaata. Etätyötä voidaan tehdä erikseen sovittaessa.

4.4 Vuosiloma

Kunnanjohtajan vuosilomaan sovelletaan yleisen virka- ja työehtosopimuksen IV luvun määräyksiä.

4.5 Eläke-edut ja muut etuudet

Eläke edut, vakuutukset, palkallinen sairausloma, terveystarkastukset, vuosiloma sekä muut etuudet määräytyvät kuten muulla henkilökunnalla.

4.6 Irtisanomisaika

Irtisanomisaika määräytyy kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (11.4.2003/304) 40 §:n mukaan.

Jos luottamuspuolan vuoksi on käynnistetty kuntalain 43 §:n mukainen irtisanomismenettely, kunnanjohtajalla on oikeus saada irtisanomisajan palkan lisäksi erokorvauksena 6 kuukauden palkkaa vastaava määrä edellyttäen, että hän irtisanoutuu virastaan.

Erokorvausta ei makseta, mikäli irtisanomismenettelyyn on ryhdytty siitä syystä, että irtisanomiseen on olemassa kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen.

4.7 Muut ehdot

Kunnanjohtaja voi osallistua virka-aikana virka-asemansa kannalta tarpeellisten luottamustoimien hoitamiseen. Virka-ajalla hoidettavista luottamustoimista kunnanjohtaja ilmoittaa kunnanhallituksen puheenjohtajalle.

5 Voimaantulo

Tämä sopimus tulee voimaan sen jälkeen kun se on allekirjoitettu ja kunnanhallituksen päätös sopimuksen hyväksymisestä on lainvoimainen.

Ruskolla ____ . ____ 2020

Sisko Hellgren
kunnanhallituksen puheenjohtaja

Kari Lehtinen
kunnanjohtaja

Liite sopimukseen. Tarkistetaan vuosittain.

1. Työn painopistealueet ja tavoitteet valtuustokausittain
2. Tavoitteet kunnanjohtajalle vuosittain